

# Analyse du marché des freelances SAP FI/CO en Île-de-France

## Évolution du marché sur la dernière décennie (2015–2025)

Le marché des consultants SAP freelances en Île-de-France s'est considérablement **maturé au cours des 10 dernières années**. La plupart des professionnels en activité affichent désormais de longues carrières : plus de 80 % des consultants SAP en France ont plus de 10 ans d'expérience <sup>1</sup>. Autrement dit, il s'agit d'un secteur arrivé à maturité, où les experts seniors dominent et où relativement peu de jeunes consultants intègrent le marché. En 2024, on estimait à environ **20 000 le nombre de consultants SAP actifs en France**, pour ~2 000 entreprises utilisatrices (principalement des grands comptes et ETI) <sup>2</sup>. Cette prédominance de profils chevronnés implique qu'une **expertise approfondie s'acquiert sur le long terme** : il faut souvent *plusieurs années pour maîtriser* les modules SAP et le cycle complet des projets d'implémentation <sup>3</sup>.

Sur la période 2015–2025, la **demande de compétences SAP est restée soutenue**, avec toutefois des inflexions liées aux évolutions technologiques et contextuelles. L'annonce de la nouvelle suite **SAP S/4HANA en 2015** a marqué un tournant : les entreprises ont progressivement préparé la migration de leurs systèmes ECC vers S/4HANA, ce qui a créé *une montée de la demande* pour des consultants formés aux nouveautés de S/4 (nouveau *General Ledger*, tables sur HANA, Fiori, etc.). Au départ timide, l'adoption de S/4HANA s'est accélérée vers 2018–2020, entraînant un besoin accru de freelances capables de piloter ces transformations. Parallèlement, la **transformation numérique** des entreprises s'est intensifiée, augmentant la dépendance aux consultants externes spécialisés. Les recruteurs font face à une *pénurie de talents IT* dans plusieurs domaines, y compris SAP, et ont de plus en plus recours à des prestataires externes pour combler les besoins <sup>4</sup> <sup>5</sup>. La **crise COVID-19** (2020–2021) a temporairement ralenti certains projets, mais le secteur SAP a bien résisté. Le télétravail massif n'a pas entraîné d'effondrement des TJM, malgré quelques tentatives de tirer les tarifs vers le bas sous prétexte de remote. Des freelances expérimentés ont rappelé qu'il **ne fallait pas brader les compétences SAP**, même à distance <sup>6</sup>. En sortie de pandémie, l'activité a vivement repris, aggravant la pénurie de consultants seniors sur le marché.

Globalement, **la dynamique du marché SAP freelance est restée à la hausse** sur la décennie. Les projets de mise en conformité réglementaire (par ex. mise en place des normes IFRS, nouvelles obligations fiscales), les besoins d'optimisation financière et le renouvellement technologique ont alimenté un flux constant de missions. Vers 2023–2025, la tension est telle que les consultants SAP figurent parmi les profils les plus "en pénurie" en France <sup>7</sup>. Cette tension incite les entreprises à revoir leurs stratégies de recrutement (formations internes, amélioration des offres) pour attirer ces experts très sollicités <sup>8</sup>.

## Tendances actuelles de la demande et nouvelles compétences prisées

En 2025, **les modules Finance & Contrôle de gestion (FI/CO) restent au cœur de la demande** sur le marché SAP. Les entreprises recherchent en priorité des consultants fonctionnels maîtrisant ces domaines financiers de base, car ils sont indispensables à toute implémentation ERP. D'ailleurs, *les modules SAP les plus recherchés* ces dernières années incluent FI (Finance) et CO (Contrôle de gestion) aux côtés d'autres modules *cœur de métier* comme SD (Ventes) ou MM (Achats) <sup>9</sup>. La spécialisation Finance est donc un atout solide : par exemple, un consultant **FI-CO** avec ~5 ans d'expérience peut prétendre à un salaire annuel de 50 000 à 70 000 € en raison de la forte demande sur ces compétences <sup>10</sup>. Les profils combinant **expertise FI et CO** sont particulièrement appréciés, car ils offrent une vision transversale des processus financiers (de la comptabilité aux analyses de gestion).

Parallèlement, **de nouvelles compétences "SAP Finance" émergent** comme fortement stratégiques. La transition vers *SAP S/4HANA* est le moteur principal des tendances actuelles : les clients recherchent des consultants ayant *mené des migrations S/4HANA*, notamment en mode **brownfield** (conversion de systèmes existants) <sup>11</sup>. Les projets *S/4HANA Cloud (public)* montent aussi en puissance, créant une demande pour des consultants familiers des déploiements cloud et de **l'architecture FIORI/BTP**. En effet, la **SAP Business Technology Platform (BTP)** – plateforme cloud d'extension et d'intégration – est désormais au centre des innovations SAP, et la maîtrise du développement sur BTP est un plus très valorisé <sup>12</sup>. De même, la **connaissance des nouveaux outils ALM** (Application Lifecycle Management) comme *Signavio* ou *LeanIX* devient importante pour accompagner la transformation des processus métiers <sup>13</sup>.

Dans le périmètre de la **finance d'entreprise**, on observe également une montée en importance de solutions connexes : par exemple, la **planification et consolidation financière**. De nombreuses entreprises utilisent encore **SAP BPC (Business Planning and Consolidation)** pour les budgets, forecasts et reporting consolidés. Les freelances FI/CO avec une compétence BPC (ou son successeur partiel dans le cloud, SAP Analytics Cloud Planning) sont donc recherchés pour répondre aux besoins de pilotage de la performance. D'une manière générale, les clients attendent des consultants SAP finance qu'ils soient à l'aise avec les *outils EPM* (Enterprise Performance Management) gravitant autour de FI/CO. En 2024-2025, un autre sujet en vogue est la **facturation électronique** (e-invoicing) : l'entrée en vigueur d'obligations de facture électronique inter-entreprises en France pousse la demande de consultants capables d'implémenter ces solutions de compliance dans SAP <sup>14</sup>.

En somme, **la tendance est à la polyvalence améliorée par l'expertise**. Les consultants FI/CO doivent continuer de maîtriser les fondamentaux (compta générale, contrôle de gestion, clôtures, etc.) tout en se formant aux *extensions technologiques récentes* (S/4HANA, analytics, cloud). Cette combinaison de compétences fonctionnelles et techniques est devenue indispensable. Par exemple, un freelance FI/CO capable de comprendre la comptabilité *et* d'intervenir sur du *développement ABAP ou Fiori* pour S/4HANA aura un profil très attractif. De même, des profils hybrides finance/controlling **et** data (connaissance de SAP BW/4HANA, ou de la modélisation HANA) bénéficient d'un avantage concurrentiel. **L'adaptabilité et la veille permanente** sont d'ailleurs citées comme des qualités clés pour rester pertinent dans l'écosystème SAP en évolution rapide <sup>15</sup>.

## Taux journaliers moyens des freelances SAP FI/CO (TJM) par expérience et spécialisation

Le **Taux Journalier Moyen (TJM)** d'un freelance SAP en Île-de-France varie sur une fourchette large, reflétant la diversité des profils et des expertises. En 2025, on estime qu'en moyenne un consultant ERP/SAP freelance facture autour de **650 € par jour** HT en France <sup>16</sup>. Toutefois, ce chiffre global recouvre de fortes disparités selon l'expérience, la région et la niche de spécialisation. La plupart des TJM constatés pour des freelances SAP **fonctionnels** tournent autour de 600 à 800 € par jour <sup>17</sup>, mais les plus experts peuvent dépasser ce niveau. D'après un observatoire indépendant, le *TJM moyen* des consultants SAP freelance se situe vers ~700 € <sup>18</sup>, tandis que les plus qualifiés atteignent des tarifs **jusqu'à 1 300 € ou plus** (notamment sur des missions critiques en grande entreprise) <sup>19</sup>.

En Île-de-France, le *niveau de rémunération freelance* est sensiblement plus élevé qu'en régions, souvent de l'ordre de +15 à +20 % pour un même profil <sup>20</sup>. Le tableau ci-dessous synthétise, à titre indicatif, les **ordres de grandeur des TJM** pour des consultants SAP FI/CO selon l'expérience (en régime freelance IDF) :

Expérience du consultant SAP	TJM freelance (Île-de-France)	Salaire annuel équivalent en CDI (IDF)
<b>Junior</b> (0-3 ans)	~500 € / jour	~38-45 000 € brut/an <sup>21</sup>
<b>Confirmé</b> (5-10 ans)	~600-750 € / jour	~50-70 000 € brut/an <sup>10</sup>
<b>Senior</b> (15-20 ans)	~800-1 000 € / jour ( <i>voire plus</i> )	~70-80 000 € brut/an <sup>21</sup> <sup>22</sup>

*Tableau : comparaison des TJM freelances et salaires annuels pour des consultants SAP FI/CO en Île-de-France, par niveau d'expérience.*

Quelques observations sur ces chiffres :

- Un **consultant freelance débutant** (profil rare, car on devient généralement freelance après quelques années d'expérience) peut débiter aux alentours de 450-550 € par jour. Il s'agit souvent d'anciens salariés ESN qui se mettent à leur compte après avoir acquis une première expérience. En comparaison, en CDI un junior SAP en région parisienne gagne environ 40 k€ brut par an <sup>21</sup>. La différence de revenu brut est significative, mais doit être nuancée par les charges et périodes non facturables côté freelance.
- Au **niveau intermédiaire** (5-10 ans d'expérience), un freelance FI/CO en IDF positionné sur des missions classiques facture fréquemment entre ~600 et 750 € / jour. Les données de place de marché montrent un TJM moyen d'environ 587 € pour 5-10 ans d'expérience (tous ERP confondus) <sup>23</sup>, mais les spécialistes SAP Finance tendent à être dans le haut de la fourchette. En CDI, ces mêmes profils confirmés se situent souvent entre 50 et 70 k€ annuels <sup>10</sup>. On constate qu'à ce stade, *le choix du freelancing apporte un gain financier notable* : un TJM de 700 € équivaut à plus de 140 k€ de chiffre d'affaires annuel (pour ~210 jours travaillés), soit près du double du salaire brut moyen d'un confirmé.

- Pour un **expert senior (~15-20 ans d'expérience)**, les *TJM pratiqués en Île-de-France atteignent couramment 800 à 900 €*, voire *quasiment 1 000 €* sur des missions pointues. Des témoignages de consultants indiquent qu'en 2021 déjà, *plusieurs freelances SAP seniors en IDF facturaient entre 750 et 1 800 € par jour* selon leurs certifications et domaines d'expertise <sup>20</sup>. Les cas extrêmes à ~1 500 €+ restent minoritaires et correspondent à des **missions de niche** (par ex. directeur de projet SAP, expert d'un module rarissime, intervention en urgence avec compétence unique). De manière plus typique, un freelance FI/CO avec ~20 ans d'expérience et de solides références peut viser un TJM autour de 800 € en moyenne à Paris. En face, un salarié de niveau "consultant senior SAP" culmine généralement à **70-80 k€ brut/an** <sup>21</sup> <sup>22</sup> (hors fonctions managériales). On voit donc que **l'écart de rémunération brute freelance vs CDI** tend à se creuser avec l'expérience.

Il convient de noter que ces TJM peuvent fluctuer en fonction du **mode d'intermédiation** et du contexte de mission. Un freelance qui contracte *en direct* avec le client peut facturer davantage (pas de commission intermédiaire) ; la moyenne observée tous ERP confondus est ~601 €/jour en direct contre ~564 €/jour via une ESN ou un cabinet (soit ~6 % de moins) <sup>24</sup>. De plus, certains domaines SAP connexes peuvent avoir leurs *propres fourchettes* : par exemple, un **consultant SAP technico-fonctionnel** (capable de coder en ABAP et de paramétrer FI/CO) peut exiger un premium, tout comme un **expert SAP sécurité** (compétent sur les rôles, autorisations, GRC) qui se négocie souvent autour de 700-900 € <sup>25</sup>. Globalement, la **compétence sur S/4HANA** est aujourd'hui un facteur de hausse du TJM : un consultant connaissant **S/4 Finance** ou ayant participé à une conversion S/4 pourra légitimement se positionner 10 à 15 % au-dessus d'un consultant resté uniquement sur ECC. Enfin, la localisation hors IDF fait baisser les tarifs (de l'ordre de 20 % de moins en province d'après des retours de freelances <sup>20</sup>), même si *certaines régions dynamiques* (Lyon, Grand-Ouest...) présentent aussi de belles opportunités, souvent hybrides télétravail.

## Profils les plus recherchés : spécialistes pointus ou consultants transverses ?

Sur le marché SAP finance, **plusieurs types de profils tirent leur épingle du jeu**. D'une part, les entreprises ont besoin de *consultants polyvalents FI/CO*, capables de couvrir l'ensemble du processus financier de bout en bout. Ces profils *transverses* savent naviguer entre la comptabilité (FI) et le contrôle de gestion (CO), et même interagir avec les équipes logistiques (intégration avec MM, SD) ou la maîtrise d'ouvrage. Ils sont particulièrement prisés dans les **structures à effectif limité** ou sur des projets où il faut "porter plusieurs casquettes". Un consultant freelance FI/CO expérimenté aura souvent développé cette polyvalence au fil des missions, ce qui le rend apte à comprendre les besoins métiers globaux et à proposer des solutions SAP cohérentes d'un module à l'autre.

D'autre part, le marché valorise fortement les **expertises spécialisées**, en particulier pour répondre à des besoins pointus ou combler des manques précis dans les équipes internes. Les entreprises clientes cherchent fréquemment des profils très *complémentaires à leurs équipes existantes* <sup>26</sup>. Cela signifie que si, en interne, la DSI dispose déjà de compétences FI générales, elle fera appel à un freelance **expert d'un sous-domaine** pour aller plus loin. Par exemple : un spécialiste du **contrôle de gestion analytique (CO-PA)** pour affiner la mesure de la profitabilité, un expert **consolidation statutaire/BFC**, ou un consultant maîtrisant un **module satellite** comme *Treasury and Risk Management (TRM)* pour la trésorerie. Ces spécialistes sont recherchés pour leur *profondeur de connaissance* et leur capacité à résoudre des problèmes complexes rapidement. En finance, on voit aussi une demande pour des profils sachant implémenter des

**solutions de planification avancée** (ex : BPC, SAP Analytics Cloud) ou des **outils de compliance fiscale** (ex : notes SAP pour la TVA, la facturation électronique).

En 2024, **les modules SAP Finance les plus demandés** restent FI et CO eux-mêmes, confirmant l'importance de la compétence cœur en compta-gestion <sup>9</sup>. S'y ajoutent des demandes accrues autour de **S/4HANA Finance**, qui recouvre à la fois FI et CO sur la nouvelle plateforme (*Financial Accounting* sur HANA, *Universal Journal*, etc.). La maîtrise de S/4HANA (et la certification éventuelle "**SAP S/4HANA Finance**") est devenue un critère prisé dans les appels d'offres. Par ailleurs, les modules périphériques comme **FI-AA (immobilisations)** ou **FI-CO PS (intégration avec Project System)** conservent leur importance pour les clients équipés de ces fonctionnalités – un freelance capable d'intervenir sur FI-AA ou CO-PS en plus du standard aura un profil plus attractif.

On note aussi que certaines **compétences rares** sur SAP peuvent faire la différence. Des domaines sectoriels spécifiques (les solutions *SAP IS – Industry Solutions*, ex : IS-Oil, IS-Banking) ou des modules moins courants (ex : SAP FM/BCS pour le secteur public, SAP Grants Management, etc.) sont maîtrisés par très peu de consultants. Les freelances possédant ces expertises de niche peuvent négocier des tarifs supérieurs à la moyenne <sup>10</sup>. Par exemple, un consultant FI/CO avec 5 ans d'expérience gagnera ~50–70 k€ en standard, mais s'il a en plus la spécialisation IS-Oil (pétrole) recherchée par une compagnie pétrolière, son salaire ou TJM pourra être nettement au-dessus des fourchettes habituelles <sup>27</sup>. De même, dans la famille CO, un expert en **CO-PC (Contrôle de gestion des coûts de production)** ou en **CO-PA** sera très sollicité dans l'industrie manufacturière pour affiner les calculs de coût de revient et marges par produit.

En résumé, **les deux types de profils – généralistes FI/CO et experts pointus – sont demandés**, mais souvent à des fins différentes. Pour des *missions de déploiement complet*, les clients recherchent des consultants fonctionnels capables d'orchestrer plusieurs streams (finance, contrôle, voire achats/ventes). En revanche, pour des *projets ciblés* ou du *support de haut niveau*, ce sont les **spécialistes reconnus** d'un module ou d'un secteur qui sont chassés. Un freelance qui a su cumuler une **double compétence** (par ex. *expertise métier + compétence technique ABAP/BW* ou *expertise FI + connaissance d'un outil EPM*) aura un avantage sur le marché, car il coche plusieurs cases à la fois.

## Tensions du marché et pénurie de profils expérimentés

Le marché des freelances SAP en Île-de-France est actuellement marqué par des **tensions importantes entre l'offre et la demande**. Plusieurs indicateurs montrent qu'il existe une *pénurie de consultants SAP disponibles*. Par exemple, le cabinet Hays classait en 2023 le métier de "Consultant SAP (tout module)" dans le **Top 3 des postes les plus en tension** du secteur informatique, aux côtés de profils développeurs très demandés <sup>7</sup>. Cette tension signifie que de nombreuses entreprises peinent à recruter ou sous-traiter des compétences SAP, en particulier sur des profils confirmés et seniors.

Les causes de cette pénurie sont **structurelles**. D'une part, comme évoqué, la plupart des experts SAP ont plus de 10–15 ans de carrière et on constate un **manque de renouvellement** par de jeunes talents <sup>1</sup>. Peu de consultants junior arrivent sur le marché, car la formation sur SAP est longue et coûteuse, et les entreprises privilégient souvent des profils expérimentés pour un progiciel aussi critique. D'autre part, la **demande client est en forte croissance** ces dernières années du fait des grands chantiers de transformation (digitalisation, migration S/4HANA, conformité réglementaire, etc.). Le nombre de projets dépasse les capacités des ressources disponibles, générant un véritable *déséquilibre*. Un analyste du secteur note que cette situation de tension devrait perdurer, soutenue par la transformation numérique continue

des entreprises <sup>28</sup> . En clair, le marché SAP devrait rester *favorable aux consultants* dans les années à venir, la compétition se faisant davantage du côté des recruteurs pour attirer les bons profils.

Concrètement, **certains types de profils sont particulièrement difficiles à trouver** : - Les **consultants S/4HANA** ayant déjà réalisé des migrations complètes font l'objet d'une compétition acharnée entre clients (beaucoup de sociétés simultanément en phase de transition vers S/4). - Les **experts fonctionnels seniors FI/CO** capables de prendre le lead sur un déploiement multi-pays sont rares et très sollicités, car nombre d'implémentations SAP arrivent en phase de renouvellement ou d'optimisation après 10-15 ans. - Dans certains cas, les entreprises doivent faire face à des *départs en retraite* de leurs référents SAP historiques sans relève formée en interne, ce qui accroît la demande de freelances externes pour combler le vide.

Cette pénurie a deux effets majeurs sur le marché : 1. **Hausse des tarifs et salaires** : La difficulté à recruter incite les employeurs à augmenter les rémunérations. On observe par exemple une progression des salaires moyens dans l'IT, et les freelances SAP peuvent revoir leurs TJM à la hausse sans trop de résistance tant la compétence est recherchée. Hays souligne que la *pénurie de talents* observée ces dernières années continue d'influencer les salaires en 2023 <sup>4</sup> . 2. **Allongement des délais de recrutement** : Trouver le bon consultant SAP peut prendre plusieurs mois. Les entreprises passent par des cabinets spécialisés, des plateformes freelance comme Malt ou Free-Work, et activent leur réseau, mais doivent souvent filtrer un nombre limité de candidats. Parfois, les projets sont retardés faute d'avoir pu staffer l'équipe à temps avec les compétences requises.

Il convient aussi de mentionner **l'impact sur la qualité** : en situation de tension, des profils moins expérimentés se voient parfois confier des missions au-dessus de leur expertise, faute de mieux. Cela peut engendrer des challenges en delivery. Pour pallier la pénurie, certaines ESN et grands cabinets tentent de **former en interne** de jeunes consultants SAP (via des académies ou bootcamps SAP) afin d'élargir le vivier, mais ces initiatives restent limitées face à l'ampleur de la demande immédiate.

En résumé, le marché SAP freelance en Île-de-France est actuellement **à l'avantage des consultants**, surtout pour les profils FI/CO seniors : quasiment *plein emploi*, multiples sollicitations, possibilité de choisir les missions et de négocier les taux. Les entreprises, elles, doivent composer avec cette rareté et adapter leur stratégie (fidélisation des ressources, offres financières attractives, flexibilité sur le remote, etc.) pour réussir à attirer ou retenir les talents SAP.

## Comparatif rémunération : freelances vs salariés SAP (Île-de-France)

Étant donné les différences de statut, il est instructif de comparer les **niveaux de rémunération d'un consultant SAP freelance par rapport à un salarié en CDI** à Paris/IDF. De façon générale, un freelance facture plus cher à la journée qu'un salarié ne coûte à son employeur, mais le freelance assume lui-même ses charges sociales, son risque d'intermission et ses frais. Les deux modèles ont leurs logiques économiques propres. Voici quelques points de comparaison :

- **Salaires annuels bruts en CDI** : D'après les études de rémunération, le salaire moyen d'un consultant SAP en France tourne autour de **55 000 € brut par an** <sup>29</sup> . En Île-de-France, les niveaux sont un peu plus hauts : un *consultant SAP junior* débute vers 38-45 k€ <sup>21</sup> . Avec de l'expérience, le salaire progresse sensiblement – un profil **confirmé** (5-10 ans) atteint souvent ~50-65 k€, et un **consultant**

**senior** spécialisé peut gagner jusqu'à **70 k€** voire 80 k€ dans certains cas <sup>21</sup> <sup>22</sup> . Ces valeurs concernent des postes de consultant *fonctionnel*. Des évolutions vers des rôles de management de projet ou d'équipe SAP permettent d'aller au-delà (responsable de domaine, DSI adjoint, etc., pouvant approcher ou dépasser 90 k€ brut selon la taille de l'entreprise). Par ailleurs, le *type d'employeur* influe : les ESN proposent en général 40–60 k€ pour des consultants SAP (grille classique), tandis que les cabinets de conseil high-tech ou les clients finaux peuvent offrir 50–80 k€ <sup>30</sup> pour attirer les meilleurs profils.

- **Revenu d'un consultant freelance** : Un freelance SAP facture en *honoraires journaliers*. S'il travaille de manière soutenue (par exemple ~210 jours facturés sur l'année), son chiffre d'affaires brut peut se situer entre ~70 000 € et 120 000 € **ou plus par an** <sup>30</sup> . En prenant un TJM médian de 650 € et ~200 jours travaillés, on obtient ~130 k€ de CA annuel. Bien entendu, il faut déduire de cela les cotisations (Urssaf, retraite, etc.), les éventuelles périodes non facturées, et l'impôt, pour obtenir le revenu net final. Il n'en reste pas moins qu'à **niveau de compétences égal**, le freelance percevra généralement une rémunération nette plus élevée que le salarié. Par exemple, un freelance à 700 €/jour approchera *après charges* un équivalent ~80 k€ net imposable, là où un salarié à 70 k€ brut aura ~54 k€ net imposable. L'écart varie selon les situations individuelles, mais il est fréquent que les freelances SAP gagnent *20 à 50 % de plus* que s'ils étaient en CDI sur le même poste.
- **Autres éléments de rémunération** : Le salarié bénéficie d'avantages que le freelance n'a pas, comme les *congés payés*, les *primes annuelles* (participation, intéressement, bonus objectif), la *mutuelle entreprise*, etc. Ces avantages peuvent représenter l'équivalent de plusieurs milliers d'euros par an. Le freelance, lui, peut répercuter certaines dépenses professionnelles en frais (matériel, forfait télécom, déplacement...) et optimiser sa rémunération via une structure d'entreprise ou le portage salarial, mais il doit intégrer ces coûts dans son TJM. À noter que le **portage salarial** permet à un freelance de cotiser comme un salarié (sécurité sociale, chômage optionnel, retraite) tout en gardant son mode de mission indépendant : c'est un compromis de plus en plus utilisé pour bénéficier "des deux mondes" <sup>31</sup> .

En synthèse, **du point de vue financier pur, la voie freelance s'avère plus rémunératrice** dans le domaine SAP, surtout après quelques années d'expérience. Cependant, le *salaire en CDI* offre une visibilité long-terme et des compléments (primes, avantages) à ne pas négliger. Le choix entre les deux dépend souvent de l'appétence de chacun pour la prise de risque et l'indépendance.

## Perspectives de carrière : évolution, avantages et inconvénients du freelance vs salariat

Du fait de la forte demande en compétences SAP, les **perspectives de carrière** pour un consultant FI/CO sont très bonnes, que ce soit en restant salarié ou en devenant freelance. Chaque voie présente des avantages et inconvénients qu'il convient de peser pour orienter sa carrière dans ce domaine.

### Carrière en entreprise (salarié)

En restant **salarié** (au sein d'une ESN, d'un cabinet de conseil, ou chez un client final équipé de SAP), un consultant SAP bénéficie de la *stabilité de l'emploi* et d'un cadre structuré. Les **avantages** incluent : un revenu régulier (même entre les projets), la protection sociale complète (assurance chômage, mutuelle,

retraite d'entreprise), la possibilité de travailler en équipe fixe et de se voir confier des **responsabilités managériales** avec l'ancienneté. En effet, après quelques années, un bon consultant SAP interne peut évoluer vers des postes de **chef d'équipe SAP**, voire responsable d'application ou **chef de projet ERP** <sup>32</sup>. À plus long terme, il peut briguer des rôles de **responsable de domaine SI** (Finance, Logistique...) ou intégrer le management IT de l'entreprise. Cette progression hiérarchique s'accompagne d'une montée en compétences en gestion de projet, encadrement et vision stratégique. Pour les consultants qui ne souhaitent pas forcément manager, il est souvent possible de devenir **expert interne** sur un périmètre (ex : référent FI/CO dans un Centre de Compétences SAP) et d'acquérir ainsi une forte valeur ajoutée au sein de l'organisation.

Les **inconvénients** du statut salarié résident principalement dans la *moindre liberté* de choix des missions et la *rémunération plafonnée* par les grilles de salaire. Un consultant SAP en SSII/ESN sera assigné sur les projets selon les besoins de la société, ce qui peut parfois le mener sur des missions moins intéressantes ou avec des déplacements imposés. Les augmentations salariales annuelles peuvent être jugées modestes comparées à ce qu'un freelance pourrait obtenir en changeant de mission. Par ailleurs, le salarié a une moindre diversité d'expériences, car il change moins fréquemment de contexte que le freelance (qui, tous les 6-12 mois, découvre un nouveau client, un nouvel environnement technique, etc.). Néanmoins, en entreprise, le consultant peut *développer d'autres compétences* (management, stratégie IT, connaissance métier approfondie du secteur de son employeur) et construire une carrière plus large que la seule expertise SAP.

### **Parcours en freelance (indépendant)**

Choisir de devenir **freelance SAP** après plusieurs années d'expérience est une option très répandue dans la communauté. La plupart des freelances ERP se lancent après avoir cumulé **5 à 10 ans d'expérience** salariée <sup>33</sup>, le temps d'acquérir suffisamment de savoir-faire et de réseau. Les **avantages** d'une carrière freelance sont d'abord *financiers*, comme on l'a vu (TJM plus élevé, potentiel de revenu supérieur à un salaire à poste équivalent <sup>30</sup>). Mais l'attrait ne se limite pas à l'argent : beaucoup choisissent ce statut pour l'**autonomie** et la **flexibilité**. Un freelance peut sélectionner ses missions en fonction de ses affinités sectorielles ou technologiques, négocier la durée, le lieu (ex : télétravail partiel) et les conditions. Il est **son propre patron** dans l'organisation de son travail. Cette indépendance va de pair avec la variété : multiplier les missions chez des clients différents permet d'enrichir rapidement son expérience, de voir diverses façons de déployer SAP, et ainsi de monter en expertise plus vite dans certains cas.

Toutefois, le **freelancing** comporte aussi des **contraintes** importantes. La principale est la *prise de risque sur l'emploi* : un freelance n'a aucune garantie de trouver une nouvelle mission une fois la précédente terminée. Le marché SAP actuel étant tendu, les missions ne manquent pas, mais un *creux d'intermission* de quelques semaines ou mois peut toujours survenir (report de projet, annulation, etc.), ce qui implique d'avoir une trésorerie de sécurité. Le consultant indépendant doit aussi gérer seul toute l'**administration** (création de structure ou adhésion à un portage salarial, facturation, comptabilité, assurances RC Pro, etc.), ce qui représente un temps non facturable. De plus, il ne bénéficie pas des *avantages sociaux* du salarié : pas de congés payés (toute pause signifie une perte de revenu), pas de formation financée par un employeur (il doit investir sur ses propres fonds pour se certifier, par exemple), pas d'évolution de poste automatique (il restera consultant externe, sans possibilité de devenir cadre dirigeant chez le client, évidemment). Certains freelances ressentent aussi une forme d'**isolement**, n'ayant pas d'appartenance à une équipe permanente – d'où l'importance de rejoindre des communautés de freelances ou de garder le contact avec d'anciens collègues.



Malgré ces challenges, la voie freelance en SAP est souvent vue comme très **épanouissante** pour qui recherche la liberté professionnelle. Beaucoup de consultants expérimentés témoignent que le passage en freelance leur a permis de choisir des projets plus motivants et de mieux équilibrer vie professionnelle/vie personnelle (ex : en refusant des missions trop loin ou en négociant du télétravail). C'est aussi un moyen de *développer son sens entrepreneurial*. Certains freelances FI/CO poussent la logique jusqu'à **créer leur propre structure de conseil** après quelques années, en *s'associant éventuellement à d'autres* pour fonder un cabinet spécialisé. Ce genre d'évolution permet de capitaliser sur son réseau de clients fidèles et de passer du statut de prestataire individuel à celui de *dirigeant d'entreprise*, avec les opportunités et défis que cela comporte.

## Conseils pour orienter sa carrière SAP FI/CO

Pour une personne qui souhaite s'orienter dans ce domaine en 2025, plusieurs **conseils** se dégagent de cette analyse :

- **Investir dans la formation et les certifications** : SAP est un univers technique en constante évolution. Il est crucial de se former en continu, surtout sur les nouveautés (ex : suivre une formation *SAP S/4HANA Finance*, obtenir la certification *SAP Certified Application Professional – Financials in SAP S/4HANA*, etc.). La curiosité et la veille technologique sont payantes <sup>34</sup> . Un profil avec certification à jour sera mieux valorisé sur le marché, freelance ou pas.
- **Acquérir une expérience solide en entreprise** avant de se lancer en freelance : comme mentionné, la plupart des freelances SAP ont commencé par 5–10 ans en CDI <sup>33</sup> . Cette période salariée permet d'apprendre dans un environnement encadré, de faire des erreurs formatrices, et surtout de **se constituer un réseau** professionnel (collègues, clients) qui sera précieux une fois indépendant. Il est recommandé de participer à des projets complets (implémentations from scratch, roll-out, upgrades) pour se forger un profil "senior" polyvalent.
- **Développer des compétences métier transverses** : un consultant FI/CO doit idéalement comprendre la finance d'entreprise de manière approfondie (comptabilité, contrôle de gestion, normes IFRS, etc.). Il gagne à connaître le métier de ses clients, pas juste la technique SAP. Cette expertise métier fera de lui un conseiller de confiance plutôt qu'un simple exécutant technique. Par exemple, comprendre les enjeux du *closing* mensuel, du *reporting* financier ou du *contrôle budgétaire* permettra de mieux adapter SAP aux besoins, et c'est très apprécié des clients.
- **Soigner son positionnement de marché** : le domaine SAP Finance est concurrentiel malgré la pénurie, car il y a beaucoup d'experts seniors. Il faut donc savoir mettre en avant *sa proposition de valeur unique*. Cela peut être une double compétence (FI/CO + un autre module ou outil), une connaissance sectorielle (banque, industrie, service public...), ou une compétence "plus" comme la conduite du changement, la gestion de projet agile, etc. Par exemple, un consultant qui a à la fois des compétences SAP et une **maîtrise de l'anglais** ou d'une autre langue aura accès à des missions internationales mieux rémunérées. De même, un profil ayant déjà accompagné la **conduite du changement** lors d'une implémentation SAP pourra se différencier en offrant un accompagnement utilisateur complet.
- **Utiliser les plateformes et son réseau** : Pour un freelance, il est vital d'être visible et de cultiver son réseau. Des plateformes spécialisées comme **Malt, Freelance-Informatique (Free-Work)**, ou les cabinets de placement IT (Hays, Michael Page, Robert Half Technology, etc.) sont des relais pour

trouver des missions et s'informer sur les taux du marché. Participer à des **communautés SAP** (réseaux sociaux pro, événements SAP, forums) permet aussi de rencontrer ses pairs, d'échanger des opportunités et de rester au courant des tendances. Le marché SAP en Île-de-France fonctionne beaucoup par *bouche-à-oreille* et recommandations étant donné la confiance nécessaire sur des rôles aussi critiques.

En conclusion, une carrière de consultant SAP FI/CO en Île-de-France offre de **belles perspectives** en termes d'évolution et de rémunération. Le secteur est porteur, les entreprises étant engagées dans des transformations majeures de leurs systèmes financiers. Un profil avec ~20 ans d'expérience y trouvera un marché à son avantage, avec la possibilité de choisir la voie freelance pour maximiser ses revenus ou la voie salariée pour gravir les échelons managériaux. Dans tous les cas, la clé du succès réside dans le *maintien d'un haut niveau d'expertise* et d'adaptabilité, afin d'évoluer avec l'écosystème SAP et de rester en phase avec les besoins du marché <sup>15</sup>. Les **freelances SAP FI/CO expérimentés** sont aujourd'hui des acteurs très courtisés de la transformation numérique des entreprises – une tendance qui devrait se poursuivre sur les prochaines années compte tenu de la pénurie de talents et des innovations constantes du monde SAP.

**Sources** : Études de rémunération Hays et Michael Page, retours de la communauté (Freelance Info / Free-Work), blog Linkquest (analyse marché SAP 2024) et données de plateformes freelances (Malt, Jump, etc.), notamment <sup>2</sup> <sup>7</sup> <sup>30</sup> <sup>20</sup>.

---

<sup>1</sup> <sup>2</sup> <sup>3</sup> <sup>8</sup> <sup>11</sup> <sup>12</sup> <sup>13</sup> <sup>14</sup> <sup>26</sup> <sup>28</sup> **Marché SAP français : Entre forte demande et pénurie de talents - pixkit**  
<https://www.linkquest.fr/blog/marche-sap-france>

<sup>4</sup> <sup>5</sup> <sup>7</sup> **leptidigital.fr**  
<https://www.leptidigital.fr/wp-content/uploads/2024/03/etude-salaires-2024-hays.pdf>

<sup>6</sup> <sup>20</sup> **sap freelance - Free-Work**  
<https://www.free-work.com/fr/tech-it/forum/t/sap-freelance>

<sup>9</sup> <sup>10</sup> <sup>22</sup> <sup>27</sup> <sup>30</sup> **Quel est le salaire d'un consultant SAP ? - LearnThings**  
<https://www.learnthings.fr/quel-est-le-salaire-dun-consultant-sap/>

<sup>15</sup> <sup>21</sup> <sup>29</sup> <sup>32</sup> <sup>34</sup> **Fiche métier : Consultant SAP | Michael Page France**  
<https://www.michaelpage.fr/advice/fiches-m%C3%A9tiers/les-m%C3%A9tiers-de-la-tech/fiche-m%C3%A9tier-consultant-sap>

<sup>16</sup> <sup>31</sup> <sup>33</sup> **Devenir Freelance ERP Consultant : Le Guide Détaillé**  
<https://www.join-jump.com/guide/freelance-erp-consultant>

<sup>17</sup> <sup>18</sup> <sup>19</sup> <sup>25</sup> **TJM consultant SAP - Comment fixer votre tarif journalier ? - Optimiser votre tarif | Rémunération**  
<https://freelance-tjm.com/tjm-consultant-sap/>

<sup>23</sup> <sup>24</sup> **TJM : Consultant-e ERP (MS Dynamics, Oracle, Sage, SAP...) | Free-Work**  
<https://www.free-work.com/fr/tech-it/consultant-erp-ms-dynamics-oracle-sage-sap/rate-tjm-freelance>